............................... dnia \_ \_ . \_ \_ . \_ \_ \_ \_ r.

Nr rej.: ……………………………………...

...........................................................................................................................................................................................................................

## POSTANOWIENIE

**w sprawie sprzeciwu przedsiębiorcy wobec podjęcia i wykonywania kontroli z naruszeniem przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców**

W związku ze sprzeciwem wobec podjęcia i wykonywania czynności kontrolnych, wniesionym przez: ..................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................,

*(oznaczenie przedsiębiorcy)*

w dniu .........................................., działając na podstawie art. 59 ust. 7 pkt 1/2(\*) ustawy z dnia   
6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, z późn. zm.) w związku z art. 17 pkt 3 i art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm),

**postanawiam**

**odstąpić od czynności kontrolnych/kontynuować czynności kontrolne**(\*).

## Uzasadnienie:

.............................................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................

**Pouczenie:**

Na postanowienie o kontynuowaniu czynności kontrolnych służy zażalenie do Okręgowego Inspektora Pracy w …………………………….., adres: ………………………………………………..., w terminie 3 dni od dnia jego doręczenia (art. 59 ust. 9 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców). Zażalenie wnosi się za pośrednictwem inspektora pracy, który zaskarżone postanowienie wydał (art. 129 § 1 w związku z art. 144 Kodeksu postępowania administracyjnego).

Przed upływem terminu do wniesienia zażalenia strona może zrzec się prawa do wniesienia zażalenia wobec inspektora pracy, który wydał postanowienie. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia zażalenia postanowienie staje się ostateczne i prawomocne (art. 127a Kodeksu postępowania administracyjnego).

...................................................

*(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny inspektora pracy)*

(\*) – niepotrzebne skreślić